

Na temelju članka 29. stavka 1. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 101/98, 15/2000, 117/2001, 199/2003, 30/2004 i 77/2009), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj \_\_\_\_\_ godine donijela

## **U R E D B U**

### **o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku**

#### **Članak 1.**

Ovom se Uredbom propisuje praćenje, analiza i predviđanje potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izrada i uzimanje u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku, a u cilju provedbe dugoročne mjere pod točkom 8. Obrazovanje i znanost - Provedba reforma sustava obrazovanja u skladu s nalazima analiza potrebe tržišta rada, iz Plana provedbenih aktivnosti Programa gospodarskog oporavka, donijetog Zaključkom Vlade Republike Hrvatske, klase: 302-01/10-03/02, urbroja: 5030105-10-10, od 6. svibnja 2010. godine.

#### **Članak 2.**

Hrvatski zavod za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Zavod) prati, analizira i predviđa potrebe tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izrađuje preporuke za obrazovnu upisnu politiku.

Upravno vijeće Zavoda donijet će, do kraja rujna 2010. godine, Plan i metodologiju praćenja, analize i predviđanja potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izrade preporuka za obrazovnu upisnu politiku.

#### **Članak 3.**

Preporuke za obrazovnu upisnu politiku Zavod jednom godišnje upućuje obrazovnim ustanovama, tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, sektorskim vijećima, te Ministarstvu znanosti, obrazovanja i športa.

Obrazovne ustanove, tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, sektorska vijeća, te Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa uzimaju u obzir preporuke Zavoda prilikom predlaganja i utvrđivanja kvota za upis učenika i studenata.

**Članak 4.**

Ova Uredba stupa na snagu osmog dana od dana objave u Narodnim novinama.

Klasa:  
Urbroj:

Zagreb,

PREDSJEDNICA

## **O b r a z l o ž e n j e**

Na hrvatskom se tržištu rada zamjećuju velike razlike između pojedinih zvanja u pogledu brzine zapošljavanja i visine nezaposlenosti. Takve razlike odraz su neusklađenosti između strukture ponude rada i strukture potražnje za radom prema zvanju. Strukturna neusklađenost može se umanjiti promjenom strukture ponude rada prema zvanju pomoću primjerene obrazovne upisne politike. Mjerama obrazovne upisne politike može se povećati ponuda rada u zvanjima koja obilježava relativno brzo zapošljavanje i niska nezaposlenost, te smanjiti ponuda rada u zvanjima koja obilježava relativno sporo zapošljavanje i visoka nezaposlenost.

Budući da obrazovni proces razmjerno dugo traje i priprema osobe za dulje razdoblje radnog vijeka, mjere obrazovne upisne politike treba temeljiti na predviđanjima budućeg razmjera strukturne neusklađenosti ponude rada i potražnje za radom prema zvanju. Stoga je potrebno razviti sustav praćenja, analize i predviđanja potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima.

Hrvatski zavod za zapošljavanje raspolaže podacima o brzini zapošljavanja nezaposlenih osoba prema njihovom zvanju odnosno završenom obrazovnom programu, te podacima o manjku radnika pojedinih zanimanja koji se dobivaju anketom poslodavaca. Stoga Zavod treba pratiti, analizirati i predviđati potrebe tržišta rada za pojedinim zvanjima, te, na temelju rezultata predviđanja, izrađivati preporuke za obrazovnu upisnu politiku.

Zavod treba jednom godišnje svoje preporuke u pogledu obrazovne upisne politike upućivati obrazovnim ustanovama, tijelima lokalne i područne (regionalne) samouprave, te Ministarstvu znanosti, obrazovanja i športa. Prilikom predlaganja i utvrđivanja kvota za upis učenika i studenata u obrazovne programe, navedene institucije trebaju uzimati u obzir preporuke Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.